

Til Norsk Friluftslivs organisasjoner

20.12.2019

Hvilken verdi skal vi sette på egeninnsats i 2019 og 2020?

Norsk Friluftsliv får av og til spørsmål om hvordan man skal regne på verdien av egeninnsats i forbindelse med søknader og rapporter.

Vi har tidligere fått beskjed av KUD at de ikke ønsker å kommentere beløp, og viser til krav til tilskuddsmottakere som framgår av de respektive tilskuddsbrev.

Når det gjelder budsjetter og rapporter på midler fra KUD og Miljødirektoratet må det skilles klart mellom (1) frivillig innsats (dugnad) og (2) lønnet arbeid på den andre siden.

Disse skal skilles fra hverandre på både kostnads- og inntektssiden. Dugnad er en synliggjøring av verdien av frivillig innsats i prosjektet og er et bereknet beløp. Lønnet arbeid er en reell kostnad i prosjektet. Mer om disse nedenfor og til slutt veiledning om gråsoner mellom dem.

(1) Verdien av dugnadsarbeid

Dugnad er en synliggjøring av verdien av frivillig innsats i prosjektet, og er et bereknet beløp.

Dugnadsverdien skal stå som både inntekt og kostnad, *med identiske inntekts- og kostnadsbeløp.*

a) Dugnad som erstatter fagarbeider

Dersom det omsettes tilsvarende tjenester som dugnaden løser, kan man gjerne ta utgangspunkt i hva det vil koste å kjøpe tjenesten.

Det forutsettes da at dugnadsarbeidet erstatter fagarbeid.

Eksempler:

Instruktører: Kostnad inkl mva for innkjøp av tilsvarende instruktør (Her har ikke Norsk Friluftsliv datagrunnlag)

Malertjenester: anslag 500-650 pr time + mva

Snekkertjenester: anslag 650-800 pr time + mva

Elektrikertjenester: anslag 700-800 pr time + mva

Rørleggertjenester: anslag 700-900 pr time + mva

IT-programmering: anslag 800-1200 pr time + mva

Osv.

b) Er det ikke fagarbeid brukes generell sats

Dersom egeninnsatsen ikke kan sammenliknes med en tjeneste som er i salg eller ikke utføres på et fagnivå eller en effektivitet som er noenlunde tilsvarende fagarbeid, er vår anbefaling at organisasjonene benytter en standardsats.

Det er ulike måter å beregne en slik standardsats på. Norsk Friluftsliv har tidligere brukt Statistisk Sentralbyrås «Satellittregnskap for ideelle og frivillige organisasjoner» som utgangspunkt, men etter en metodeendring tar denne utgangspunkt i personer som kun har grunnskoleutdanning, hvilket etter vårt syn ikke gir rett grunnlag for verdifastsettingen. Motsatt vil vi få et for høyt estimat hvis vi bruker gjennomsnittslønnen i Norge som utgangspunkt. Satsen på kr 370 kr i 2019 reflekterer en fornuftig mellomverdi mellom disse to verdiene og legges derfor til grunn framover. Satsen er allerede innarbeidet. Satsen legges til grunn i det videre og justeres årlig etter oppgjøret i frontfagene. Vi har forsøkt å sammenlikne verddivurderingene med andre relevante aktører så langt det lar seg gjøre.

**For prosjekter i 2019 kan 370 kr. pr. time benyttes som generell sats.
For prosjekter i 2020 kan kr. 382,- benyttes som generell sats.**

(2) Arbeid som kostnad

Arbeid som det er nødvendig å betale for å få gjennomført i prosjektet, kan synliggjøres i prosjektet som en kostnad.

a) Motpost til arbeid

Hvorvidt prosjektet kan dekke den fulle kostnaden avhenger av støtteordningens vilkår, slik disse går fram av tilskuddsbrev og annen veiledning. Lønnsbelastningen i prosjektregnskap bør ikke overstige budsjett.

Arbeidskostnaden kan da ha en motpost «egenbidrag» (eller tilsvarende) på prosjektets inntektsside på *hele eller deler* av beløpet, for å avpasse netto lønnsbelastning i prosjektet til tilskuddets rammer.

b) Verdien av lønnet arbeid

Verdianslaget må være realistisk og kunne begrunnes i en beregning av tidsbruk og kostnad som ligger så nær reelle forhold som mulig.

Arbeidets verdi er den faktiske kostnaden inkludert sosiale kostnader. (F.eks. et anslag på antall måneds- eller ukesverk og den faktiske ansatte prosjektleders lønn.)

Dersom arbeidet skal utføres av en stor gruppe personer og det ikke er hensiktsmessig å beregne faktiske kostnader, kan en gjennomsnittsberegning for gruppen brukes. (F.eks. gjennomsnittslønnen for fylkessekretærer ganget med deres gjennomsnittlige tidsforbruk på prosjektet.)

Om slike data heller ikke er rimelig tilgjengelige eller relevante, kan evt. gjennomsnittslønn i hele organisasjonen brukes.

(3) Grensen mellom frivillig og betalt innsats

Vi forstår det slik at kostnadsdekninger og mindre ytelser til frivillige ikke er til hinder f

or at de frivilliges innsats er dugnad.

Her er skattereglene et naturlig utgangspunkt:

<https://www.skatteetaten.no/bedrift-og-organisasjon/rapportering-og-bransjer/bransjer-med-egne-regler/frivillige-og-ideelle-organisasjoner/skatt-for/skatteplikt-for-utovere-og-tillitsvalgte-mv/>
<https://www.skatteetaten.no/bedrift-og-organisasjon/rapportering-og-bransjer/bransjer-med-egne-regler/frivillige-og-ideelle-organisasjoner/skatt-for/dugnad/>

Men dersom frivillige lønnes *og lønnen er knyttet direkte til innsatsen i prosjektet*, bør man se nærmere på om dette skal anses som lønnet arbeid, selv om man er under det skattefrie maksimalbeløpet (p.t. kr 10.000).

Her anbefaler vi en fornuftig avgrensning mellom «mindre ytelse» og «lønnet arbeid» ved å se på f.eks. forholdet mellom arbeidsinnsatsen og ytelsen. (For eksempel: Ytelse som tilsier 20 kroner pr time; er «mindre ytelse»).

Innenfor prosjektet kan man også skille mellom en lønnet innsats og en frivillig innsats som personen har utført, der kun timene med frivillig innsats kan regnes som dugnad.

Med vennlig hilsen:

Lasse Heimdal, gen.sekr.



NORSK
FRILUFTSLIV 30
ÅR

lasse@norskfriluftsliv.no, mobil 951 51 194

Nedre Slottsgate 25, 0157 OSLO. Org. nr.: 971262834. Bankgiro: 7154.05.51671
IBAN: NO9171540551671, SWIFT: DNBANOKK

Følg Norsk Friluftsliv på [Facebook](#), [Instagram](#) eller [Twitter](#)

Ønsker du å motta nyhetsbrev fra Norsk Friluftsliv? [Meld deg på her!](#)